

浅谈班组建设经营与管理

李 慧

(山西兰花科技创业股份有限公司望云煤矿分公司)

摘 要: 在企业里, 班组建设的经营与管理是一项复杂而艰巨的系统工程, 它离不开企业各种文化养分的浇灌。以正确的思想引导人, 以先进的文化塑造人, 以和谐的氛围影响人, 以优秀的制度激励人, 浇灌企业各种文化养分进行经营和管理班组, 继而形成企业班组文化, 打造适合我们企业发展需要的优秀班组, 从而推进企业又好又快发展。

关键词: 班组建设; 经营; 管理

班组作为企业生产第一线的基层组织, 是控制各类事故的前沿阵地, 是实现安全生产的基础。企业安全生产的好坏, 离不开班组建设与管理, 学习推广“白国周班组管理法”以来, 虽然企业安全生产工作起好了步, 但还要靠企业浇灌各种文化养分进行班组经营与管理, 只有全力彻底激活整个班组的“细胞”, 焕发出班组旺盛的战斗力和战斗力, 班组建设才能持续发展, 这样企业才能切实抓出成效来, 安全生产工作才能发生质的变化。下面是我对如何经营管理班组建设方面的几点认识, 与大家一起共勉。

1 班组建设经营与管理, 离不开企业核心文化养分的浇灌

班组是企业的基本单位, 也是企业安全生产的第一道关口, 企业的各项决策最终要靠各基层生产队班组去实施完成。企业核心文化是思想、业务文化的联合载体, 企业要经常开展核心价值观和业务文化的学习教育活动, 使企业的核心价值观转化为基层班组的核心价值观、继而转化为每个员工个人的价值观, 从而实现班组核心价值观与员工个人的价值观的统一, 实质上就是员工核心价值观的培育过程, 从而树立班组长的主人翁意识, 增强班组员工的使命感、动力、激情和凝聚力, 这样, 班组上下就会紧紧拧成一股劲, 紧跟自己企业的发展形势, 明确自己的工作任务, 从而增强工作信心, 掌握必要的业务知识, 树立正确的人生观、价值观, 保证班组做正确的事, 使班组自动自发的在企业安全生产建设中起到灵魂和统帅作用, 并进一步形成班组文化, 凝聚班组建设的核心, 从而班组人心思齐, 人心思进, 全力推进企业大发展。

2 班组建设经营与管理, 离不开企业和谐文化养分的浇灌

班组是企业的缩影, 信息来源广, 人员思想活跃, 各种思想观念交叉, 碰撞不断出现, 是非矛盾时有发生, 从而妨碍团结, 影响生产?因而企业要不断浇灌和谐文化养分, 党政工团齐抓共管, 从而加强班组思想政治工作, 推进班组建设。疏通班组思想, 增进班组员工感情, 从而逐步形成班组关系和谐?工作协调?互相帮助?奋发向上的良好精神面貌?班组建设是一项有一定难度的系统工程, 仅仅依靠哪一级哪几个领导, 哪一个部门抓是远远不够也是难以胜任的?企业班组中职工思想政治工作较为放松, 不重视思想政治工作的说法时有发生?为此, 企业要针对这种现象进行认真分析, 经常召开班组建设和班组思想政治工作座谈会, 从理论和实践相结合阐明班组建设和管理以及班组思想政治工作的重要性, 从思想上高度重视班组建设与管理地位和作用?例如, 望云矿党委在井下地质条件复杂、搬家倒面频繁等特殊情况下, 注重企业班组思想政治工作在企业发展中的重要作用, 在充分体现“说真话、办实事、解难事、做好事”的基础上, 在班组建设中创新了“正面教育引导法、评先创优激励法、

家访体察亲情法、排忧解难帮扶法、尊重职工赞赏法、和谐家园吸引法”思想政治工作方法，从而提高了班组队伍的凝聚力和向心力。

3 班组建设经营与管理，需浇灌企业廉政文化养分

在班组中，要做到公正、公平、公道，基层下属最怕不公，不公会导致整个班组消极、离心。管理者要公平、公正地对待诸如分配、奖惩等问题，切忌亲我者近之，疏我者远之，拉小圈子，为促使班组内部和谐，企业应从四方面在班组中推行廉政文化，从而打造班组建设。一是公开班组工资分配过程，二是公开工资核算方法，三是公开班组考核结果，四是公开班组周、月、季度工作目标。企业还应重视班组中思想道德、矿规矿纪的教育和廉洁文化的教育，强化廉洁意识，规范职工行为，做到关口前移，及时防范各种违规违纪问题发生。

4 班组建设经营与管理，离不开企业执行文化养分的浇灌

班组是企业工作中的执行层，只有班组的执行力提高了，各项工作任务才能圆满完成，培养班组长、职工的雷厉风行，令行禁止的工作作风，做到来之能战，战之能胜，切实提高执行力。(1) 企业应充分利用生产职工安全例会，采取多种方式，对班组长进行学习培训，培训内容以安全知识和岗位技能为主，鼓励班组长自学成才，树立主人翁意识，不断提高班组长队伍素质，从而提升班组长的执行力。(2) 企业应注重班组长现场管理能力的培养，有意识地给班组长压担子，放手让他们抓工作，让班组长在安全生产工作中勇于“唱主角”、“挑大梁”，这样班组长的管理能力就会得到进一步提高，从而提升班组长的执行力。(3) 企业应在班组员工中制定精神激励和物质奖励考核制度，激励和约束双管齐下，增强班组员工工作活力，从而使企业产生明显的效益。

5 班组建设经营与管理，离不开企业制度文化养分的浇灌

“没有规矩，不成方圆”。企业完善班组管理制度是班组建设的基础工作。只有用制度来规范班组的行爲，才能最大限度地发挥作用。把安全生产摆在一切工作的首位，不断强化安全生产责任制，加大现场管理、动态管理，隐患排查力度，使企业安全防护体系不断完善。望云矿从四方面强化工作机制，进而完善班组管理。(1) 严格推行交流沟通制度，充分发挥班组长在基层管理中的核心作用。(2) 严格落实班前会制度。严格把关采煤队班组现场管理的第一道程序。(3) 严格执行交接班制度，全面推行“手指口述”操作法。从根本上提高企业安全生产防范能力，达到安全高效生产。

企业安全生产中，让我们时刻以“白国周班组管理法”为工作行标，总结班组管理经验，努力浇灌企业各种文化养分，进行经营与管理，从而进一步提高班组管理水平，守好矿井安全的第一道防线，为实现企业长治久安，企业又好又快发展而努力奋斗！